

## Rapport moral et d'orientation A.G.O. MFR de Bulgneville le 02 juin 2023

Comme exposé dans le rapport d'activité, l'année 2022 fut empreinte de difficultés qui ont conduit le conseil d'administration à prendre des décisions douloureuses mais nécessaires pour le maintien de la MFR.

Ces décisions n'ont pas été veines. L'activité de la MFR repart dans le bon sens, grâce à un conseil d'administration soudé et une équipe plus que jamais mobilisée. Je leur adresse à mon tour tous mes remerciements.

En cohérence, avec les éléments qui vous ont été présentés, ce rapport d'orientation se veut humble et réaliste. Dans un contexte au combien inflationniste, il nous faut conforter notre sortie de crise et stabiliser la MFR de Bulgneville avant de repartir vers d'autres projets. Pour cela, il nous faut atteindre:

- **Notre objectif de recrutement à 120 élèves pour la rentrée 2023 et réussir à la porter à 130 élèves à l'avenir:** L'an dernier, au 15 juin, nous avons 78 élèves inscrits et nous avons démarré l'année à 109 élèves. A l'heure où je vous parle, nous avons plus de 100 jeunes d'ores et déjà inscrits pour la prochaine rentrée. Nous pensons donc que notre objectif de 120 est atteignable. Nous pensons pouvoir atteindre les 130 apprenants quand notre nouvelle formation CAPa Métiers de l'Agriculture aura atteint sur rythme de croisière, c'est à dire d'ici 2 ans, à la rentrée 2025.
- **Conforter la reprise de l'activité accueil**, nous aimerions atteindre un objectif de chiffre d'affaires à 100 000 € d'ici la fin de l'exercice 2024. À ce jour les activités réalisées et les réservations ouvrent des horizons conformes, voir légèrement supérieurs aux objectifs du budget prévisionnel.
- **Perdurer dans la démarche « Qualité »:** L'audit de surveillance « Qualiopi » s'est bien déroulé, j'en profite pour remercier Mme Sandra CUNIN, Chargée de mission à la Fédération Territoriale pour son aide et son accompagnement. Il nous faut maintenant « s'atteler », *si je puis dire*, à l'audit de suivi la labélisation R.S.O qui aura lieu en octobre prochain.
- **Persévérer dans la qualité de formation offerte aux jeunes:** Les résultats aux examens sont excellents et l'insertion professionnelle de nos jeunes est remarquable. Il nous faut préparer la réforme du Bac Professionnelle CGEA qui s'amorcera à la prochaine rentrée scolaire. Nous comptons que notre équipe soit accompagnée pour cette mise en place. Une session d'équipe est actuellement à l'étude avec notre déléguée pédagogique régionale Mme Fabienne DERSOIR, afin de faire perdurer nos fondamentaux et nos spécificités de la pédagogie de l'alternance, teinté de modernité et d'innovation en lien avec les technologies numériques, comme nous avons pu le découvrir dans l'accompagnement permis avec le Conseil régional du

Grand Est. Cette démarche devra également être en corrélation avec notre ambition d'éducation et d'ouverture aux mondes et aux autres, afin que nous puissions continuer à former de bons professionnels, mais aussi de bons citoyens tolérants et ouverts sur le monde.

- **Maîtriser les charges, suivre notre budget:** Dans un contexte inflationniste, il nous faut et faudra être particulièrement vigilant à certains postes de charges comme l'alimentation et l'énergie. Le travail a déjà commencé et notre cuisinier M. Aubertin a réussi à contenir, voir faire baisser notre coût rationnaire journalier sans détrimement de la qualité. Je le remercie pour son travail.
- **L'Union Nationale des M.F.R. va lancer à partir de septembre prochain « le chantier des ressources humaines pour notre réseau ».** Le rapport au travail a changé et les attentes sont différentes, ce qui va se traduire par une nouvelle cartographie des métiers dans nos M.F.R. et la mise en place d'une nouvelle convention collective aux alentours de septembre 2024. Nous nous devons d'appréhender au mieux ces changements, par la mise en place, notamment ,d'une commission « Ressources Humaines » au sein de notre conseil d'administration.
- **J'espère être prochainement en mesure de vous annoncer la nomination d'un Directeur ou d'une Directrice.** Nous recherchons toujours des candidats, mais surtout de bons candidats ou de bonnes candidates. J'en profite pour remercier le travail de Séverine PAPE, chargée de Mission au sein de notre Fédération Territoriale qui a assurée la direction de la MFR de septembre 2022 à mars 2023. Nous aurions évidemment souhaité qu'elle poursuive l'aventure à nos côtés, mais en proie à quelque problèmes de santé, Séverine a saisie une opportunité qui lui a été offerte, à 15 minutes de son domicile et travaille actuellement à la direction d'une Maison d'Enfants à Caractère Social à proximité de Nancy.

Comme vous le constatez l'année 2023 nous réserve du travail, avec certainement son lot de surprises.

Je tiens à remercier:

- les jeunes pour la dynamique qu'ils apportent à la MFR,
- Les familles pour la confiance qu'elle nous portent,
- Les maîtres de stage, d'apprentissage pour le travail de partenariat,
- Les membres de l'équipe pour leur travail,
- Les administrateurs pour leur engagement,
- Le Département des Vosges et le Conseil Régional du Grand Est pour leur soutien, leur appui à l'investissement, à l'innovation pédagogique, à la mobilité de nos jeunes.
- Les entreprises qui nous verse la taxe d'apprentissage
- L'ensemble de nos partenaires pour la qualité des projets développés.
- Le réseau des MFR pour son appui et son accompagnement,

Je vous remercie de votre attention.